

## NOTA DE INFORMARE

privind prelucrarea datelor cu caracter personal ale candidatilor Societatii MOTORACTIVE IFN. S.A.

### 1. DENUMIREA OPERATORULUI

MOTORACTIVE IFN S.A., cu sediul in București, Sos. Fabrica de Glucoza nr. 5, Novo Park 3, Business Center, Cladirea F, et. 4, sector 2, cu numar de ordine in Registrul Comertului J1998001100407, cod fiscal RO10180820, denumita in continuare „Operatorul“ in conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (in continuare denumit „Regulamentul“), va ofera mai jos informatiile cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate de dumneavoastra si/sau obtinute de Operator din alte surse.

Operatorul are desemnat un Responsabil cu protectia datelor cu caracter personal pe care il puteti contacta in legatura cu orice intrebari sau preocupari, precum si pentru exercitarea drepturilor tale legate de prelucrarea Datelor personale de catre Operator, la datele de contact descrise mai jos:

Adresa e-mail: [dpo@garantibbvleasing.ro](mailto:dpo@garantibbvleasing.ro)

Adresa postala: București, Sos. Fabrica de Glucoza nr. 5, Novo Park 3, Business Center, Cladirea F, et. 4, sector 2.

### 2. CATEGORIILE DE DATE CU CARACTER PERSONAL

Operatorul, prelucreaza datele dumneavoastra, in calitatea dumneavoastra de candidat pentru posturile deschise in cadrul organizatiei Operatorului (denumit in continuare si "Persoana vizata"), in conditiile descrise dupa cum urmeaza:

(a) date personale de contact si de indentificare: numele, prenumele, adresa de domiciliu, resedinta, data nasterii, numarul de telefon si adresa de email, nationalitatea, cetatenia, cartea de identitate sau pasaportul, cum ar fi CNP, seria si numarul CI/Pasaportului, sau alte date de indentificare in masura in care sunt incluse in CV-ul Persoanei Vizate si/sau in orice formulare de cerere;;

(b) date care permit verificarea conditiilor de eligibilitate si de selectie aferente procesului de recrutare: acte de studii (ex: diploma de bacalaureat, diploma de licenta, diploma de master, doctorat, etc), atestate/certificate profesionale sau atestate emise de autoritatile de reglementare, specifice postului, vizele de sedere in tara, referinte, note de interviu, evidente/rezultatele verificarilor anterioare angajarii, informatii incluse in CV-ul Persoanei Vizate si/sau in orice formulare de cerere;

(c) date privind examinarea profesionala a Persoanei Vizate: referinte, note de interviu, evidente/rezultatele verificarilor Persoanei Vizate, experienta profesionala, analizele de performanta si evaluare, planuri de imbunatatire a performantei si corespondenta aferenta;

(d) date privind remuneratia si taxele si impozitele legale: evidente privind oferta de munca, cum ar fi dar nelimitandu-se la: detalii privind salarii, bonusuri, beneficii, date privind taxele si impozitele datorate de Persoana Vizata conform legislatiei fiscale aplicabile;

(e) date privind sanatatea: informatii despre conditia medicala a Persoanei Vizate, detalii privind eventuale dizabilitati sau restrictii de munca;

(f) date referitoare la disciplina Persoanei Vizate la locul de munca: informatii privind eventuale comportamente ale Persoanei Vizate si/sau proceduri disciplinare in care a fost implicata;

(g) date colectate din supravegherea video a cailor de acces in spatiile Operatorului, din interior.

### 3. SURSA DATELOR

Colectam datele dumneavoastra personale direct de la dumneavoastra, la sediul nostru si la punctele noastre de lucru din tara, fizic sau prin e-mail, de pe internet (e.g. eJobs), de la societati de recrutare la care ati apelat in vederea angajarii, de la furnizorii de servicii de formare profesionala de training si alti furnizori de servicii implicati in executarea contractului individual de munca/de administrare sau de mandat.

Ne furnizati direct date prin intermediul CV-ului depus in vederea angajarii, prin solicitari/comunicari transmise in procesul de recrutare.

### 4. TEMEIUL SI SCOPURILE PRELUCRARI DATELOR CU CARACTER PERSONAL

I. Se realizeaza activitati de prelucrare, intemeiate pe efectuarea de demersuri in vederea incheierii contractului de munca (temei juridic), pentru urmatoarele scopuri:

- i. adoptarea deciziei finale ale Operatorului privind angajarea Persoanei Vizate, precum si acordarea de feedback pozitiv/negativ;
- ii. intocmirea documentatiei de angajare.

II. Se realizeaza activitati de prelucrare, intemeiate pe indeplinirea unei obligatii legale (temei juridic), pentru urmatoarele scopuri:

- i. in vederea examinarii prealabile a dreptului/Permisului de munca in Romania al Persoanei Vizate;
- ii. supravegherea video in vederea asigurarii protectiei bunurilor si persoanelor, prevenirea pierderii datelor pentru garantarea securitatii sistemelor informatice, pentru realizarea raportarilor catre autoritati si organisme competente, etc.;
- iii. realizarea raportarilor/comunicarii cu autoritati /institutii cu atributii de control/supraveghere/monitorizare, etc.

III. Se realizeaza activitati de prelucrare, intemeiate pe asigurarea unui interes legitim al Operatorului (temei juridic), pentru urmatoarele scopuri:

- i. realizarea procesului de selectie si recrutare a Persoanelor Vizate in vederea angajarii, analiza conditiilor de angajare sau de promovare;
- ii. programarea si desfasurarea interviului de angajare, elaborarea listei scurte cu Persoanele Vizate care se aproprie cel mai mult de cerintele postului deschis;
- iii. conservarea dreptului la aparare al Operatorului.

IV. Se realizeaza activitati de prelucrare, intemeiate pe consimtamantul Persoanei Vizate (temei juridic), daca acesta a fost obtinut, pentru urmatoarele scopuri:

- i. pastrarea datelor cu caracter personal, ale Persoanelor Vizate in cadrul unor recrutari specifice ulterioare

### 5. DURATA PRELUCRARI DATELOR

In cadrul scopurilor legate de activitatea de resurse umane, datele dumneavoastra cu caracter personal vor fi stocate pe o perioada limitata de timp intr-un loc sigur si in conformitate cu conditiile si prevederile legale, astfel:

a) pe durata desfasurarii procesului de recrutare, pana la momentul angajarii, data dupa care datele vor fi pastrate in dosarul de personal al Persoanei Vizate si vor fi prelucrate in scopul executarii contractului de munca si pastrate in conformitate cu legislatia aplicabila pe durata respectivulu contract;

b) pe o perioada de 3 ani de la data inregistrarii candidaturii Persoanei Vizate, in cazul in care aceasta din urma si-a exprimat consimtamantul potrivit art. IV.

c) pe o perioada de 3 ani de la de la data inregistrarii candidaturii Persoanei Vizate, in cazul in care nu se incheie un contract de munca, pentru scopul mentionat la art. iii pct. iii.

Datele cu caracter personal sunt sterse de indata ce decizia Operatorului este negativa in privinta angajarii Persoanei Vizate, exceptand situatia prevazuta de art. 4, punctul IV, cand Persoana Vizata isi exprima consimtamantul expres cu privire la prelucrarea datelor ulterior incheierii procesului de recrutare.

## 6. DESTINATARI

Datele dumneavoastra cu caracter personal pot fi prelucrate de catre urmasorii operatori, operatori asociati sau imputerniciti ai operatorului, cu respectarea intocmai a legislatiei privind protectia datelor cu caracter personal:

i. Furnizorii de prestari servicii din domeniul muncii, autoritati publice

ii. Alte societati din UE/EEA, cum ar fi auditori ai Operatorului, sau entitati din Grup (format din toate entitatile afiliate, precum si toti actionarii directi si indirecti ai Motoractive I.F.N S.A.), format, la aceasta data din: Garanti Holding B.V. si G Netherlands B.V.(Olanda), Garanti Bilisim Teknolojisi ve Ticaret T.A.S., Turkyie Garanti Bankasi A.S. (Turcia), Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. (Spania), Ralfi I.F.N S.A., GARANTI BANK S.A., Motoractive Multiservices S.R.L).

iii. Autoritatile statului precum ITM, autoritatea fiscala, etc. pe baza competentelor acestora prevazute de legea aplicabila;

## 7. TRANSFERUL DATELOR CU CARACTER PERSONAL

In cazul in care datele dumneavoastra se vor transfera catre alte societati / entitati din alte tari in afara UE/EEA, veti fi informat si se vor aplica garantiile prevazute de art. 44-49 din Regulamentul.

## 8. DREPTURILE PERSOANEI VIZATE

Dorim sa va informam, de asemenea, ca, potrivit Regulamentului si a actelor normative interne aprobate in vederea implementarii Regulamentului, aveti urmatoarele drepturi:

- dreptul de acces la datele dvs. cu caracter personal, adica dreptul ca Operatorul sa va informeze daca prelucreaza sau nu datele dumneavoastra cu caracter personal si, in caz afirmativ, sa va asigure accesul la datele respective; in acest scop, Operatorul va furniza, gratuit, o copie a datelor prelucrate si va va oferi toate informatiile prevazute de Regulament;

- dreptul la rectificarea si completarea datelor, adica dreptul ca Operatorul sa corecteze datele dvs. inexacte si/sau sa completeze datele lipsa;

- dreptul la stergerea datelor ("*dreptul de a fi uitat*"), adica dreptul ca Operatorul sa elimine datele dvs. personale in urmatoarele cazuri:

(i) datele respective nu mai sunt necesare pentru indeplinirea scopurilor pentru care au fost colectate sau prelucrate;

(ii) va retrageți consimțământul pe baza căruia are loc prelucrarea și nu există niciun alt temei juridic pentru prelucrare;

(iii) va opuneți la prelucrarea datelor cu caracter personal și Operatorul nu are motive legitime care să prevaleze asupra drepturilor dvs. în ceea ce privește prelucrarea datelor respective;

(iv) va opuneți la prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal pentru scopuri comerciale/reclama (marketing direct);

(v) dacă datele dvs. au fost prelucrate ilegal;

(vi) datele cu caracter personal trebuie șterse pentru respectarea unei obligații legale a Operatorului.

- dreptul la restricționarea prelucrării datelor, în următoarele condiții:

(i) dacă contestați exactitatea datelor dvs. personale care sunt în posesia Operatorului (restricționarea va avea efect pentru o perioadă care ne va permite să verificăm exactitatea datelor respective);

(ii) dacă prelucrarea este ilegală dar dvs. nu doriți ștergerea datelor cu caracter personal, solicitând doar restricționarea utilizării acestora;

(iii) Operatorul nu mai are nevoie de datele respective în scopul prelucrării acestora, dar dvs. ni le solicitați pentru valorificarea unui drept în instanță;

(iv) dacă va opuneți prelucrării datelor, restricționarea va avea efect pe durata necesară să verificăm dacă drepturile Operatorului prevalează asupra drepturilor dvs.

- dreptul la portabilitatea datelor – adică dreptul de a primi datele cu caracter personal pe care ni le-ați furnizat, pe care le prelucram și pe care le conservăm într-un format electronic; prin urmare, nu aveți dreptul de a primi datele stocate de noi pe suport de hârtie; aveți dreptul de a primi aceste date într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care poate fi citit în mod automat; datele astfel primite pot fi conservate de dvs., pot fi transmise altui operator sau, în urma solicitării dvs., le putem transmite noi către operatorul pe care ni-l veți indica, dacă acest lucru este fezabil din punct de vedere tehnic.

- dreptul de opoziție - adică dreptul de a vă opune în orice moment prelucrării datelor dvs. personale, din motive legate de situația dvs. particulară; Operatorul nu va mai prelucra datele dvs., cu excepția cazului în care demonstrează că are motive legitime și imperioase care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dvs. sau că scopul prelucrării este valorificarea unui drept în instanță.

În orice caz, aveți dreptul de a vă opune în orice moment prelucrării datelor dvs. personale în scopuri de promovare a produselor Operatorului.

- dreptul de retragere a consimțământului acordat în vederea prelucrării - puteți să vă retrageți în orice moment consimțământul pentru prelucrarea datelor personale care se prelucrează în baza acordului dvs., fără costuri; dacă vă retrageți consimțământul, prelucrarea datelor dvs. efectuată înainte de retragerea consimțământului va rămâne legală;

- dreptul de a obține intervenție umană din partea Operatorului, de a vă exprima punctul de vedere și de a contesta decizia luată de Operatorul exclusiv în mod automat cu privire la eligibilitatea dvs. pentru postul deschis în cadrul Operatorului.

Pentru a vă exercita aceste drepturi, puteți contacta Operatorul printr-o solicitare scrisă, datată și semnată - în atenția Departamentului Resurse Umane.

Solicitarea dumneavoastră va fi analizată și vi se va răspunde în termen de 30 zile de la primirea solicitării de către Operator, conform Regulamentului privind protecția datelor și a actelor normative interne aprobate în vederea implementării Regulamentului.

## 9. PLANGERI IN LEGATURA CU PRELUCRAREA DATELOR PERSONALE

Operatorul are obligatia de a va furniza informatii privind actiunile intreprinse ca urmare a exercitarii drepturilor indicate mai sus, fara intarzieri nejustificate si, in orice caz, in cel mult o luna de la primirea cererii. In cazul in care este vorba de cereri complexe sau foarte numeroase, acest termen se poate prelungi cu doua luni. In acest caz, avem oricum obligatia de a va informa cu privire la o astfel de prelungire, in termen de o luna de la primirea cererii, prezentand si motivele intarzierii.

In cazul in care Operatorul va comunica decizia de a nu lua masuri in legatura cu cererea dvs. sau daca raspunsul primit de la Operator nu este satisfacator, aveti dreptul de a depune o plangere:

- fie la Autoritatea de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (A.N.S.P.D.C.P.), cu sediul in B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod postal 010336, Bucuresti, sub forma unei adrese scrise, la sediul institutiei sau prin e-mail la adresa [anspdcpc@dataprotection.ro](mailto:anspdcpc@dataprotection.ro);
- fie la instanta competenta.